



2026

Å  
P  
E  
N  
H  
E  
T  
S  
L  
O  
V  
E  
N

RIMO HOLDING  
AS

## ÅPENHETSLOVEN

### ÅPENHETSLOVEN

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold skal sikre at norske virksomheter tar et aktivt ansvar for å respektere og fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Redegjørelsen er utarbeidet for årets rapporteringsperiode og beskriver konsernets arbeid med aktsomhetsvurderinger, identifiserte risikoområder og tiltak som er gjennomført eller planlagt for å forebygge og begrense negative konsekvenser.

For Rimo Holding er det avgjørende at våre leverandører, forretningspartnere og samarbeidspartnere bidrar til konsernets evne til å drive ansvarlig og bærekraftig virksomhet. Vi legger stor vekt på å bygge relasjoner basert på gjensidig tillit og åpenhet. Det er et krav at alle våre samarbeidspartnere etterlever grunnleggende prinsipper for menneskerettigheter, arbeidsrettigheter og miljøhensyn. Vi forventer at disse verdiene reflekteres i hele leverandørkjeden, og arbeider aktivt for å sikre at våre krav følges opp i praksis.

### VÅRE VIRKSOMHETER

Rimo Holding er et konsern bestående av seks underliggende datterselskap og omfavner eiendom- og bygge bransjen.

Eiendomsdelen driver utleie av næringslokaler i lokalmiljøet rundt konsernets hovedkontor i Ringsaker. Eiendommene er anskaffet som langsiktige investeringer og skal bidra med utleie til det lokale næringsliv.

Konsernet består også av en entreprenør og grossist innenfor ventilasjon. Salg av våre varer og tjenester skal bidra til et bedre klima.

Policy er vedtatt av styret i Rimo Holding. Arbeidet rundt forankring og etterlevelse vil være en pågående prosess i våre virksomheter i tiden fremover.

## RETNINGSLINJER FOR MENNESKERETTIGHET OG ANSTENDIGE FORHOLD

Konsernet ønsker å bidra til et bærekraftig næringsliv. Ved å utvikle klare og omfattende retningslinjer, ønsker Rimo Holding AS å sikre at virksomhetene i konsernet tar et aktivt ansvar for å respektere og fremme menneskerettigheter og arbeidsstandarder. Disse retningslinjene vil fungere som en rettesnor for alle ansatte, partnere og leverandører i deres arbeid og samhandling med Rimo Holding AS og inneholder krav til:

- » Overholdelse av norske lover og relevante internasjonale standarder
- » Sikring av gode arbeidsforhold og HMS
- » Motarbeidelse av diskriminering og fremming av likestilling og mangfold
- » Kontroll av leverandørkjeden, med særlig fokus på transparens og oppfølging av underleverandører.

## AKTSOMHETSVURDERING

Etter åpenhetsloven §4 skal selskapet gjennomføre en aktsomhetsvurdering for å få bedre oversikt over risikoområder og kan iverksette målrettede tiltak. På denne måten kan vi bidra til større åpenhet og bedre kontroll. Denne vurderingen baseres følgende seks steg:

## FOKUS OG RISIKO

Samlet og enkeltvis har selskapene en kompleks verdikjede, som følge av mange ledd og leverandører. Konsernet anser prosessen knyttet til innkjøp og risikovurdering av leverandører som viktig for å etterleve grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Leverandørkjeden består i all hovedsak av materiell- og tjenesteleverandører. Av innkjøp knyttet til materiell, handles dette også fra utlandet (bl.a. Sverige, Østerrike, Nederland, Kina, USA, Slovenia, Tyskland, etc.). Vi ser at det her kan være en forhøyet risiko og vil inkludere dette som et tiltak i tiden fremover.

Rimo konsernet har som mål å samarbeide med anerkjente leverandører og som ønsker å bidra til et bærekraftig næringsliv.

## RISIKOVURDERING AV LEVERANDØRKJEDEN FOR SELSKAP INNENFOR UMLEIE AV EIENDOM

Reparasjon/vedlikehold/ombygging

Oppføring av nybygg

Strøm/fjernvarme/o.l

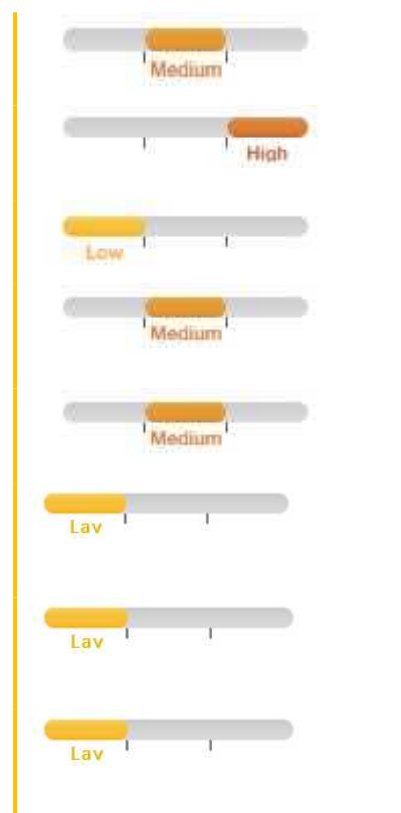
Generelle driftskostnader

Vaktmester/renhold/snøbrøyting

Forsikring

IT / Leie datautstyr og systemer

Revisjon/regnskap/juridiske og andre tjenester



### Forts. risikovurdering leverandørkjede – Eiendom

Selskapene innenfor utleie av eiendom har innkjøp fra over 150 ulike leverandører. Det er gjennomført en vurdering av de største kostnadspostene for å identifisere iboende risikoer i leverandørkjeden.

Basert på denne gjennomgangen vurderes **«Reparasjon, vedlikehold, ombygging»** til å ha medium risiko, mens **«Oppføring av nybygg»** vurderes til å ha høy risiko. Dette skyldes at det i begge kategoriene har en iboende risiko for brudd på lønns- og arbeidsvilkår, svak HMS-praksis og risiko for hvitvasking, særlig fordi det ofte benyttes eksterne entreprenører som igjen kan engasjere underentreprenører. Dette gjør det utfordrende for oss å ha fullstendig kontroll over hele leverandørkjeden. Risikoen anses som høyere ved nybygg, ettersom slike prosjekter vanligvis er mer komplekse og involverer flere aktører.



*For å sikre at konsernet velger leverandører som etterlever våre krav, har vi videreført arbeidet med å innarbeide bestemmelser om bærekraft, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i relevante anbuds- og kontraktsdokumenter. Dersom det identifiseres mangler hos samarbeidspartnere, vil vi følge opp gjennom dialog, krav om forbedringstiltak og, ved behov, vurdere utskifting av leverandør.*

## RISIKOVURDERING AV LEVERANDØRKJEDEN FOR SELSKAP INNENFOR ENTRPRENØR- OG GROSSISTVIRKSOMHET

Varekjøp



Husleie og det som herav følger med av felleskostnader

Generelle driftskostnader

Forsikring

UT / Leie datautstyr og systemer

Revisjon/regnskap/juridiske og andre tjenester



Selskapene innenfor entreprenør og grossist har innkjøp fra over 200 ulike leverandører. Det er gjennomført en kartlegging av de største kostnadspostene for å identifisere iboende risikoer knyttet til innkjøp.

Basert på vurderingen anses «**varekjøp**» å ha høy risiko. Dette skyldes at en betydelig andel av varene importeres fra utlandet, noe som øker sannsynligheten for mangelfulle arbeids- og lønnsvilkår, svak HMS og risiko for hvitvasking, særlig der leverandørene har lav grad av åpenhet. I tillegg er risikoen vurdert som høy fordi våre leverandører i enkelte tilfeller benytter underleverandører, noe som gjør det utfordrende for oss å føre tilstrekkelig kontroll med hele leverandørkjeden.»

Videre er «**generelle driftskostnader**» vurdert til å ha medium risiko, hovedsakelig på grunn av muligheten for dårlige arbeidsforhold hos underleverandører i enkelte bransjer.



Kartleggingen brukes aktivt i oppfølgingen av leverandørene. Konsernet har etablert konkrete tiltak, som stikkprøvekontroller, innhenting av skriftlige bekreftelser, krav til dokumentasjon av rutiner og prioritering av seriøse aktører. Per i dag er det ikke avdekket vesentlige avvik, men risikonivået og tiltakene vurderes jevnlig for å sikre ansvarlig forretningspraksis i tråd med åpenhetsloven.

**For å sikre at konsernet velger leverandører som etterlever våre krav, har vi videreført arbeidet med å innarbeide bestemmelser om bærekraft, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i relevante anbuds- og kontraktsdokumenter. Dersom det identifiseres mangler hos samarbeidspartnere, vil vi følge opp gjennom dialog, krav om forbedringstiltak og, ved behov, vurdere utskifting av leverandør.**

## VÅRE TILTAK:

### Eiendom:

- **Oppfølging av leietagere:** Vi stiller krav til at leietakere driver virksomhet i tråd med etiske retningslinjer og norsk standard. Dette vil bli tydeliggjort på kontraktsmøte, samt oppfølging gjennom leieforholdet.
- **Entreprenørkontrakter:** Ved utvikling og utbygging skal alle entreprenørkontrakter følge norsk standard. Vi utfører stikkprøvekontroller ute på prosjektene
- **Tilsyn:** Byggeprosjekter, drift og vedlikeholdsarbeider med stikkprøver og tilsyn for å sikre at

- Videreføre risikobasert gjennomgang av leverandørkjeden med særlig fokus på byggeprosjekter, drift, vedlikehold, renhold, IT-utstyr og leverandører fra land eller bransjer med forhøyet risiko.
- Innhente eller oppdatere skriftlige bekreftelser fra prioriterte leverandører om etterlevelse av lover, forskrifter, HMS-krav, etiske retningslinjer og krav til anstendige arbeidsforhold.
- Gjennomføre stikkprøvekontroller i utvalgte prosjekter og leverandørforhold, basert på risiko og vesentlighet.
- Oppdatere standard kontraktsbestemmelser der det er relevant, slik at krav til åpenhetsloven, menneskerettigheter og arbeidsforhold tydelig fremgår.
- Gjennomføre intern bevisstgjøring og opplæring for ansatte som arbeider med innkjøp, prosjektoppfølgning og leverandørdialog.
- Dokumentere vurderinger, funn, oppfølging og eventuelle forbedringstiltak fortløpende, slik at redegjørelsen kan oppdateres ved vesentlige endringer og innen årlig frist.

#### Generelle tiltak:

- **Styrevedtatt policy:** Konsernet har en forpliktende policy for å respektere menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold.
- **Lønn og arbeidsvilkår:** Alle ansatte i Rimo Holding er sikret lønn og arbeidsvilkår i tråd med gjeldene lover, arbeidsmiljøloven og eventuelle tariffavtaler.
- **Kompetansebygging:** Vi har høy bevissthet internt for å kunne identifisere og håndtere eventuelle brudd på menneskerettigheter og kritikkverdige forhold i leverandørkjeden.
- **Intern kommunikasjon:** Det kommuniseres tydelige holdning fra ledelsen om konsernets policyer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsstandarder, diskriminering, likestilling og mangfold.

Rimo Holding har i løpet av rapporteringsperioden videreført og styrket arbeidet med å sikre at konsernet og våre leverandører etterlever kravene i åpenhetsloven. Arbeidet har særlig vært rettet mot leverandørkjeden, kontraktsoppfølging og dokumentasjon av aktsomhetsvurderinger, herunder:

- » Oppfølging av leietakere og samarbeidspartnere med tydeliggjøring av etiske krav og forventninger til ansvarlig virksomhet.
- » Stikkprøvekontroller knyttet til byggeprosjekter, drift og vedlikehold, med særlig oppmerksomhet på HMS, lønns- og arbeidsvilkår.
- » Risikobasert oppfølging av utenlandske leverandører og leverandører innen bransjer hvor det kan foreligge forhøyet risiko.
- » Videre arbeid med innhenting og oppdatering av skriftlige bekreftelser fra prioriterte leverandører.
- » Prioritering av lokale, etablerte og seriøse aktører der dette er hensiktsmessig og forenlig med konsernets behov.
- » Oppfølging av krav til lønn, arbeidsvilkår og HMS i henhold til gjeldende lover, forskrifter, tariffavtaler og arbeidsmiljøloven.

Gjennomgangen viser at tiltakene fra forrige redegjørelse i hovedsak er videreført og fungerer etter hensikten. Stikkprøvekontroller og leverandøroppfølging har ikke avdekket vesentlige brudd på lover, forskrifter eller konsernets interne forventninger.

Arbeidet fremover vil særlig rettes mot bedre dokumentasjon av gjennomførte aktsomhetsvurderinger, mer målrettet oppfølging av leverandører med forhøyet risiko og oppdatering av kontrakts- og innkjøpsrutiner der dette er relevant. Intern opplæring og bevisstgjøring vil gjennomføres fortløpende for ansatte som har ansvar for innkjøp, prosjektoppfølging og leverandørkontakt.

Basert på årets vurderinger mener Rimo Holding at konsernet arbeider systematisk med å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i verdikjeden. Det er ikke identifisert faktiske negative konsekvenser som krever særskilte avbøtende tiltak på nåværende tidspunkt, men enkelte leverandørkategorier følges opp videre på bakgrunn av iboende risiko.

Konsernet vil fortsette med løpende vurdering, oppfølging og stikkprøver gjennom året. Tiltakene vil justeres dersom nye funn, endringer i leverandørkjeden eller andre vesentlige forhold tilsier det.



*Ved publisering av denne rapporten er alle tiltakene pågående og konsernet vil arbeide kontinuerlig med å forankre dette i alle selskap. Om det i arbeidet med dette avdekkes betydelige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vil dette løpende oppdateres i vår redegjørelse*

## Informasjonsplikt

Om det er spørsmål knyttet til hvordan selskapene og konsernet håndterer faktiske og potensielle konsekvenser, er dere velkommen til å kontakte oss for ytterligere informasjon.

Vi vil enkelt kunne nås via mail: [post@rimo-eiendom.no](mailto:post@rimo-eiendom.no)  
Henvendelsen besvares normalt innen tre uker fra mottak

Redegjørelsen for vårt arbeid vil jevnlig revideres og publiseres på vår nettside.